



Avis de recrutement

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses programmes, la Plate-forme d'Actions pour la Sécurisation des Ménages Pastoraux (PASMEP), recrute :

**Deux (2) animateurs techniques pour servir dans la région du Centre Sud
(Zoundwéogo et Nahouri)**

Avoir une formation d'agent technique en Elevage, Zootechnie, en agriculture ou en agropastoralisme et avoir une expérience confirmée en structuration des communautés et coopératives rurales.

Tâches et responsabilités

Sous l'autorité du coordonnateur et la responsabilité directe de l'Assistant Technique chargé d'Animation/Formation, l'animateur a pour principales tâches de :

- contribuer à la gestion et à l'animation des relations de PASMEP avec les partenaires de terrain notamment les leaders de groupements et de coopératives d'éleveurs/pasteurs ;
- suivre l'exécution des activités des organisations locales de pasteurs au quotidien ;
- animer les organisations dans le processus de développement de la filière élevage ;
- susciter et contribuer à la dynamisation des organisations locales de pasteurs ;
- assurer le renforcement des capacités techniques des organisations locales de pasteurs et des animateurs-relais ;
- assurer l'opérationnalisation du système des animateurs-relais pour un transfert progressif des compétences ;
- accompagner et conseiller les organisations locales de pasteurs dans le choix judicieux de toute action pertinente de développement en particulier dans le domaine de la gestion des ressources naturelles ;
- assurer le suivi-appui adéquat des activités d'alphabétisation, de post alphabétisation et de production de lait et de viande ;
- assurer la collecte permanente de données relatives aux activités des bénéficiaires.
- assurer la mise en place des fichiers "groupements" et "ménages" pour une meilleure capitalisation des expériences et impacts du projet ;
- identifier les besoins en formation des comités de gestion et des animateurs-relais ;
- assurer l'encadrement technique adéquat des productrices de lait et des mini-laiteries ;
- participer aux différentes études et enquêtes menées par PASMEP et ses partenaires sur le terrain ;
- assurer l'expérimentation d'outils, de stratégies et de méthodes de travail mis au point dans le cadre des programmes et proposer les améliorations susceptibles de renforcer l'efficacité de ces programmes ;
- participer aux réunions d'élaboration de plans d'actions, aux ateliers et autres rencontres initiés par les services déconcentrés de l'Etat, les collectivités locales et les autres ONGs intervenant dans les communes ciblées ;

- faciliter les visites de suivi et de supervision des supérieurs hiérarchiques, des représentants des services de tutelle et des bailleurs de fonds ;
- produire les rapports analytiques mensuels d'activités et participer à la capitalisation de l'expérience des programmes.

Profil exigé

- Etre titulaire d'un diplôme d'agent technique en Elevage, Zootechnie, en agriculture ou en agropastoralisme ;
- Etre âgé de 25 ans au moins et de 40 ans au plus ;
- Avoir une qualification et une expérience confirmée en andragogie et en économie coopérative ;
- Avoir des connaissances confirmées du milieu rural et des organisations pastorales ;
- Avoir au moins trois (03) ans d'expérience en accompagnement des communautés et organisations de base et de préférence des ménages pastoraux ;
- Parler couramment le fulfulde et / ou le Moore. (la maîtrise d'autres langues de la région serait un atout) ;
- Avoir des aptitudes à la rédaction des rapports d'activités ;
- Accepter vivre en milieu rural, avec des déplacements fréquents à moto ;
- Accepter travailler sur le terrain, en équipe et sous pression ;
- Maitriser des outils de planification et suivi/évaluation ;
- Justifier d'une excellente capacité de communication orale et écrite ;
- Avoir une aptitude avérée en communication interculturelle
- Maitriser l'outil informatique (word, excel, etc...)
- Etre de bonne moralité et adhérer à la charte des valeurs de PASMEP ;
- Etre disponible immédiatement ;
- Disposer d'un ordinateur.

Durée du contrat:

- Une période d'un (mois) mois d'essai ;
- Une année renouvelable si compétences validées.

Le dossier de candidature

- Une demande d'emploi adressée au coordonnateur de PASMEP ;
- Un curriculum vitae détaillé et signé du candidat ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie légalisée des diplômes et attestations prouvant l'expérience du candidat ;

Le dossier de candidature doit être déposé au plus tard le **26 Septembre 2017 à 16h00mn** au siège de PASMEP :

Avenue Yatenga (Route de Ouahigouya)

Secteur 22 – 1^{er} Etage / Immeuble SAWADOGO Malick/ CORIS BANK TAMPOUY

04 BP.8281 Ouagadougou 04 / Téléphone : 00226.50.35.35.21

NB : Seuls les vingt (20) premiers dossiers seront retenus pour analyse.

Procédure de recrutement

La procédure de recrutement comportera :

- Une présélection sur dossier ;
- Une vérification des références ;
- Un entretien avec le jury ;
- Un test à l'écrit à l'utilisation de l'outil informatique ;
- Une enquête de moralité.

PASMEP se réserve le droit de ne donner suite aux dossiers de candidature.

René MILLOGO
Coordonnateur/PASMEP

